



Heb je affiniteit met jongvolwassenen?
Sta je stevig in je schoenen en kan je veel ballen tegelijk
hoog houden?
Wil je je inzetten voor gelijke kansen en vind je het een
uitdaging om jongeren vanuit stilstand weer in beweging te
krijgen?
Kan jij grenzen aangeven en door gedrag heen prikken?
Vind je complexe problematiek een uitdaging?
Kijk je graag naar de mogelijkheden?
Kun je professioneel en dicht bij jezelf blijven?
En ben je toe aan een nieuwe uitdaging?
Lees dan snel verder!

In een ideale wereld krijgen alle kinderen en jongeren de kans om een waardevol bestaan op te bouwen. Helaas is het leven van sommige jongeren verre van ideaal. Ze krijgen veel minder kansen omdat ze opgroeien met ouder(s) die deze kansen niet altijd kunnen bieden. Maaszicht wil gelijke kansen voor iedere jongere om zich een zelfstandige en volwaardige plek in onze samenleving te verwerven. Maaszicht biedt een beschermde woonplek, (ambulante) zorg en begeleiding aan dak- en thuisloze jongvolwassenen van 17 tot 23 jaar. Deze sluit aan op de steeds veranderende behoeften van jongeren.

Om onze jongeren te begeleiden bij hun groeiproses zoeken wij een:

Mentor Ambulant 32 tot 36 uur

Wij verwachten van jou dat je:

- zelfstandig op een procesmatige manier jongeren individueel begeleidt ; je fungeert als hun mentor en je voert de regie over het traject.
- zelfstandig zorgplannen kunt opstellen en deze periodiek evalueert.
- in staat bent om de juiste vragen te stellen om aan de nodige informatie te komen.
- in staat bent om overstijgend te denken in belang van cliënt en organisatie.
- actief meedenkt over beleid en de processen binnen Maaszicht.
- een professionele balans houdt tussen afstand en nabijheid.

Wij bieden

- Een basissalaris conform schaal 8 van de cao Sociaal Werk van toepassing. Vaststelling van de periodiek is afhankelijk van het aantal jaren relevante ervaring. Op basis van 36 uur per week is het basissalaris bruto per maand minimaal € 3.104,00 en maximaal € 4.086,00.
- Jaarlijks individueel keuzebudget. Een bedrag dat je naar eigen keuze uitbetaald kunt krijgen in geld of (volledig of deels) in verlof kunt opnemen wanneer je wilt. Dit bestaat uit:
 - Vakantiegeld (8% van salaris)
 - Eindejaarsuitkering (8,3% van salaris + vakantiegeld)
 - Vrijval middelen (0,1% van salaris + vakantiegeld)
 - € 120,00 tegemoetkoming ziektekostenverzekering (o.b.v. 36 uur per week)
 - 26 uur bovenwettelijk verlof (o.b.v. 36 uur per week)
- Persoonlijk loopbaanbudget (1,5% over salaris, vakantiegeld en eindejaarsuitkering)

- Reiskostenvergoeding woon-werk (deur-tot-deur, keuze uit vergoeding € 0,23 per kilometer of een volledige vergoeding openbaar vervoer)
- Reiskostenvergoeding dienstreizen conform cao Sociaal Werk
- Onregelmatigheidstoeslag:
 - Maandag tot en met vrijdag 20% voor gewerkte uren buiten 7.00 uur tot 19.00 uur
 - Zaterdag 25% voor de gehele 24 uur
 - Zon- of feestdag 45% voor de gehele 24 uur
- Teamscholingen op actuele onderwerpen
- Personeelsuitjes en -feesten
- Een uitdagende en veelzijdige ambulante functie
- Een tijdelijk contract van in eerste instantie 7 maanden, met uitzicht op verlenging / vast dienstverband.

Wij vragen

- Een afgeronde opleiding Social Work, MWD, SPH of vergelijkbare opleiding op HBO-niveau
- Minimaal 3 jaar ervaring op HBO-niveau in werken met de doelgroep
- Bereidheid om ook buiten kantooruren en op onregelmatige tijden te werken
- Kunnen overleggen van Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Procedure

Enthousiast geworden om bij Maaszicht in Rotterdam aan de slag te gaan en herken je jezelf in het profiel? **Solliciteer dan uiterlijk zondag 18 juni!**

We laten je 23 juni weten of je wordt uitgenodigd voor een kennismaking.

Heb je vragen over de vacature, de organisatie of de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Anouk Zwerts, P&O Functionaris (06-29514847, solliciteren@maaszicht.nl). Bij afwezigheid kun je ook terecht bij Gerald Streden, Manager Hulpverlening (06-15861457). We zien je cv en beknopte motivatie graag tegemoet.

Een referentiecheck, diplomacontrole en raadpleging van het LinkedIn-profiel van sollicitanten is onderdeel van de procedure.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld. Ook zijn wij nadrukkelijk niet op zoek naar ZZP'ers.